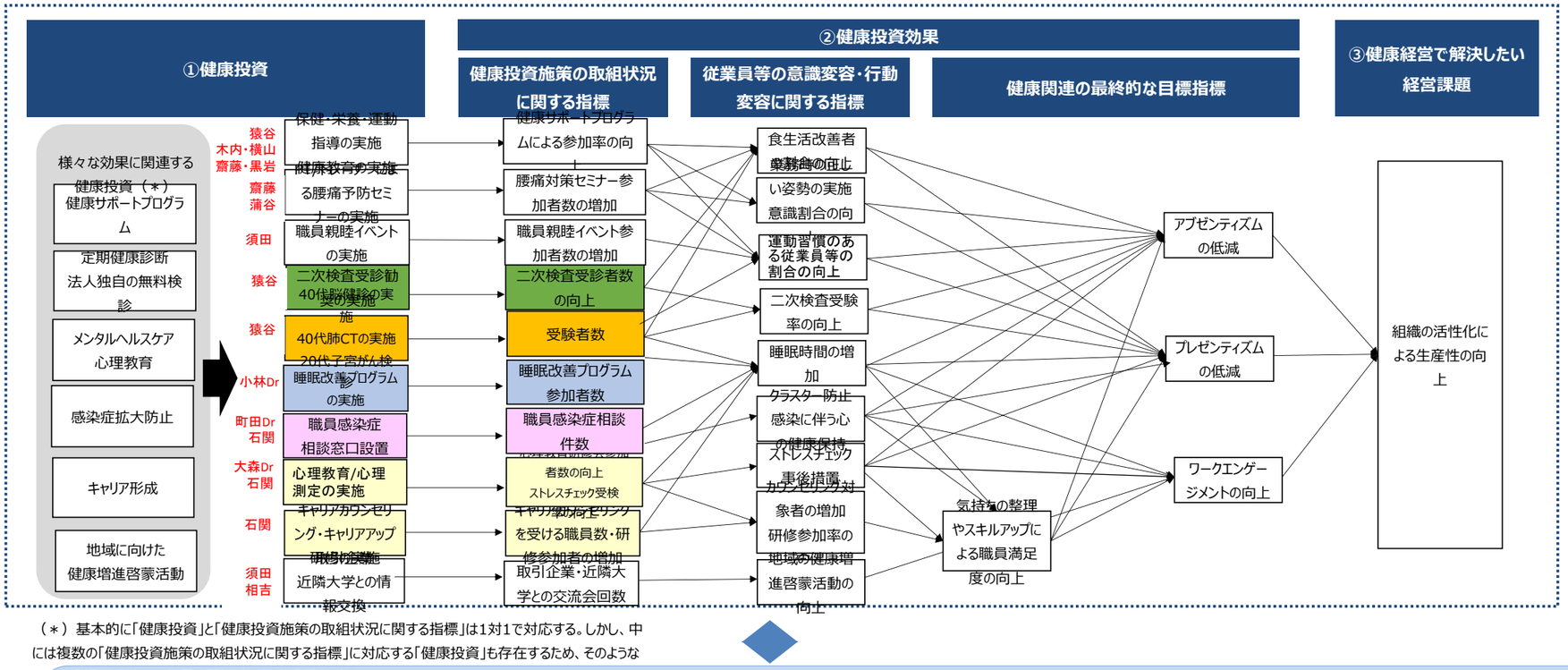
【基本情報】

従業員等の男女比率	男性：22.2%、女性77.8%
従業員等の平均年齢	36.93歳
拠点	群馬県高崎市

【戦略マップ2024】2022.10.15～2023.10.14提出までの取り組み



⑤社会的価値

地域包括ケアシステムの構築により地域住民の心身の健康・安全を提供することで、当該地域の社会保険費負担の適正化をする

⑥企業価値

病院のメディアへの露出度の増加による財・サービス市場からの評価の向上

（＊）基本的に「健康投資」と「健康投資施策の取組状況に関する指標」は1対1で対応する。しかし、中には複数の「健康投資施策の取組状況に関する指標」に対応する「健康投資」も存在するため、そのような「健康投資」を「様々な効果に関連する健康投資」とする。

④健康資源

人的健康資源

- 療養費助成金制度
- 職員および職員家族の人間ドック費用助成制
- 職員向けイベント参加者数
- 特定保健指導受診者数
- 職員感染対策専門相談窓口件数
- 労災発生率
- 健康サポートプログラムによる参加率
- 腰痛対策セミナー参加者数
- ストレスチェック受検率
- 二次検査受診者数
- 独自検診（脳・肺・子宮）受検者数
- 健康プログラムへの積極性
- 身体的健康度
- 精神的健康度
- 脳健診受験者数
- 睡眠改善プログラム参加者数
- 心理教育研修への参加者数
- キャリアカウンセリングを受ける職員数
- 食事習慣
- プレゼンティイズム
- アブセンティイズム
- ワークエンゲージメント

環境健康資源

- 託児施設
- 病院施設内のジム
- 休憩室
- ハラスメント窓口
- 職員保養施設
- 健康経営に関する理念
- 健康管理室
- 健診センター
- 人間ドック等補助制度
- 業務改善システム（勤怠管理システム等）

https://www.meti.go.jp/shingikai/mono_info_service/jisedai_health/kenko_toshi/mieruka/pdf/004_04_00.pdf
「６．健康資源の考え方」も参照

inn